



**KRÓTKI PRZEWODNIK
PO TALENTACH GALLUPA
PO POLSKU**

Witaj!

Bardzo się cieszę i dziękuję za zainteresowanie tematem talentów! Wiedz, że to mój ulubiony temat. Mam to szczęście, żeby rozwijać swoją działalność w oparciu o swoją pasję. Praca w biznesie i z ludźmi, przy odkrywaniu i rozwijaniu talentów to moja pasja. Przyświeca mi w tym taki cel, żeby pomóc jak największej ilości ludzi czerpać satysfakcję i profity z wykonywanej pracy.

Zdaję sobie sprawę, że znakomita większość ludzi pracuje zarobkowo. I wcale nie idzie to w parze z pracą opartą na pasji. Z badań Gallupa wynika, że ponad 60% z nich nie lubi swojej pracy i się w nią nie angażuje. Myślę sobie, że to dość smutny obraz rzeczywistości, w której 2/3 ludzi spędza 2/3 życia robiąc coś, co nie daje im radości. Chcę to zmienić, pokazując Ci, jakie są Twoje talenty i jak możesz je rozwijać w życiu zawodowym, czerpiąc z tego przyjemność i zbierając profity.

W tym Przewodniku znajdziesz krótki opis wszystkich 34 talentów Gallupa po polsku. Pogrupowałam je według 4 domen tak, jak grupuje je Gallup. To pozwoli Ci łatwo zobaczyć, do jakiej domeny należy Twoje TOP 5 talentów: **wykonawczej, relacyjnej, wpływu czy strategicznego myślenia**. Dzięki temu z kolei łatwiej ocenisz czy praca, którą wykonujesz, daje ci najlepsze możliwości rozwoju i sukcesu albo czy Ty sam/a wystarczająco inwestujesz w swoje talenty, żeby w swojej obecnej pracy odnieść sukces.

Starałam się przedstawić każdy profil talentowy dość wyraźnie i obrazowo więc nie szczędziłam categorycznych stwierdzeń. Weź to pod uwagę, czytając i potraktuj, jako zachętę do zgłębienia tematu i zrobienia badania StrengthsFinder®. Wówczas otrzymasz z Gallupa swój własny, spersonalizowany raport Strengths Insight and Action Planning. Raport jest sporządzany w języku angielskim. Jeśli wolisz pracować w języku polskim, zapraszam do śledzenia **mojej strony na fejsbuku** oraz zapisania się do grupy Talenty z Czajką. Dla jej członków przygotowuję specjalne rzeczy związane z talentami i karierą zawodową.

Prawdziwego kopa do działania i zmiany możesz się natomiast spodziewać, doświadczając pracy z talentami na żywo. Wybierz program dla siebie na **www.scjansen.com**, zapisz się i przyjdź, a jeśli interesuje Cię coś więcej, napisz **talentexpert@scjansen.com**

Mam do Ciebie też ogromną prośbę. Jeśli spodobał Ci się ten przewodnik, poznawanie siebie i praca z talentami, podziel się z kimś, komu również ta wiedza się przyda. Niech się pozytywnie szerzy!

f in

Życzę ci inspiracji i powodzenia,

Sylwia Czajka-Jansen

GRUPA TALENTÓW WYKONAWCZYCH

osiągnięcie /achiever
organizator /arranger
bezsstronność /consistency

str. 3

pryncypialność /belief
rozważa /deliberative
dyscyplina /discipline
ukierunkowanie /focus
odpowiedzialność /responsibility
naprawianie /restorative

str. 4

GRUPA TALENTÓW RELACYJNYCH

elastyczność /adaptability
integrator /includer
rozwijanie innych /developer

str. 5

współzależność /connectedness
empatia /empathy
zgodność /harmony
indywidualizacja /individualization
optymista /positivity
bliskość /relator

str. 6

GRUPA TALENTÓW WPŁYWU

aktywator /activator
dowodzenie /command
komunikatywność /communication

str. 7

rywalizacja /competition
maksymalista /maximizer
wiera w siebie /self-assurance
poważanie /significance
czar /woo

str. 8

GRUPA TALENTÓW STRATEGICZNEGO MYŚLENIA

analityk /analytical
kontekst /context
wizjoner /futuristic

str. 9

odkrywczość /ideation
zbieranie /input
intelekt /intellection
uczenie się /learner
strateg /strategic

str. 10



- GRUPA TALENTÓW WYKONAWCZYCH -

Należą do niej te talenty, które najlepiej czują się w działaniu. Sprawnie przekuwają koncepcje na rzeczywistość. Dzięki nim sprawy się dzieją. „Działacze” dobrze się czują tam, gdzie jest coś do zrobienia, zrealizowania, wdrożenia, naprawienia, zorganizowania, osiągnięcia. Są sprawczy. Fioletowych (taki kolor nadał tej domenie talentów Gallup) motywują akcja i jej efekt. Niezależnie od wybranej dyscypliny ich środowisko pracy musi dostarczać okazji do wykazania się w działaniu.

Żeby poznać praktyczne sposoby rozwoju talentów wykonawczych, odwiedź moją stronę www.scjansen.com zakładka warsztaty i produkty lub zapisz się do FB grupy **Talenty z Czajką**.

OSIĄGANIE /ACHIEVER

Osiąganie to talent ludzi niestrudzonych. Każdy dzień jest dla nich jak czysta karta, którą trzeba wypełnić (najlepiej po brzegi). Żeby poczuć zadowolenie, muszą osiągnąć, co sobie założyli. W każdy dzień pracy czy wolnego mają coś do zrobienia. Nieważne jak bardzo Achiever jest zmęczony, dzień bez realizacji punktu z planu jest dniem niesatysfakcjonującym. Ludzie z Osiąganiem mają w sobie ogień, który motywuje ich samych do działania i podejmowania nowych wyzwań. Gdy tylko zdobędą, co sobie założyli, ogień przygasa, by już za chwilę na nowo się rozpalić i prowadzić ku nowym celom. Swoją energią „Osiągacze” wyznaczają tempo pracy i wydajność zespołu (uwaga, nie wszyscy dadzą radę im sprostać!). Często awansują, bo są proaktywni, sami rwą się do pracy i osiagają w niej efekty.

Jeśli Osiąganie jest w twoim top 5 - nie musisz się doszukiwać logiki, ukierunkowania czy możliwości ostatecznego zaspokojenia. Musisz nauczyć się żyć ze swoim poczuciem niezaspokojenia i odpowiednio je wykorzystywać. Nie bój się marzyć. Marzenie to dla ciebie cel do realizacji, zadanie. Przecież samo się nie spełni! Jeśli jesteś Achieverem, zadбай, żeby na twojej liście rzeczy do zrobienia znalazły się też tematy pozazawodowe (hobby, sport, relaks). To wprowadzi do twojego życia równowagę. W końcu nawet najmocniejszy silnik może się przegrzać.

ORGANIZATOR /ARRANGER

Organizatorzy stale dążą do znalezienia najbardziej efektywnej konfiguracji. Tym, którzy nie posiadają tego talentu, ciężko jest to zrozumieć. Są pod wielkim wrażeniem tego, jak jedna osoba może pamiętać o tylu rzeczach naraz i jeszcze nimi efektywnie zarządzać. Ludzie nie rozumieją też, jak można odrzucić dobrze przemyślany plan na rzecz kompletnie nowej koncepcji.

Jeśli jednak posiadasz ten talent, zapewne rozumiesz to doskonale. Szukasz najlepszej możliwej opcji zarówno w życiu prywatnym, jak i zawodowym. Zazwyczaj czyni cię to osobą odpowiedzialną za organizację planu, projektu, wydarzenia. Największe pole do popisu dla ciebie stanowią sytuacje dynamiczne. Nie boisz się zmiany planów. Gdy inni panikują, ty opracowujesz nową efektywną metodę. Stale szukasz nowych opcji, bo wiesz, że zawsze może być lepsze rozwiązanie. Musisz jednak pamiętać, że nie wszyscy z równym zapałem będą podchodzić do wprowadzanych przez ciebie zmian.

BEZSTRONNOŚĆ /CONSISTENCY

Najlepszym miejscem do życia dla osób z talentem Bezstronności byłoby społeczeństwo bez podziałów. Bezstronni żywią głębokie przekonanie, że wszyscy ludzie są tacy sami. Mają te same prawa i obowiązki.

Jeśli Bezstronność to twój główny talent, to pewnie na co dzień zauważasz, jak ważna jest dla ciebie równowaga. Nie lubisz odchyłać w żadną stronę - prowadzą one do skrajnych postaw i różnic między ludźmi, którzy przecież są równi. Marzysz o miejscu do życia czy pracy, w którym każdy ma takie same możliwości niezależnie od zamożności, statusu społecznego, czy znajomości. W walce o równość nie zapomnij, że każdy człowiek lubi być zauważony i doceniony za swoją indywidualność. Ludzi nie da się mierzyć jedną miarą. Twoje spójne i bezstronne podejście świetnie się sprawdzi w tworzeniu rozwiązań (procesów, systemów) zapewniających jednakowe standardy usługi, obsługi, produkcji itd.

Osobom posiadającym cechę Pryncypialności przyświecają niezmiennie zasady. Mają swoje własne wartości, na których opierają swoje życie.

Jeśli Pryncypialność jest twoją mocną stroną, to nie tylko postępujesz zgodnie z własnymi zasadami, ale i wymagasz stałości poglądów od otoczenia. Dzięki temu stąpasz przez życie pewnym, równym krokiem. Wiesz, że twój wewnętrzny kierunkowskaz pomoże ci podjąć właściwą decyzję. Bywa, że pytasz innych o zdanie, ale w głębi duszy i tak wiesz, co masz robić. W przeciwieństwie, do większości ludzi, wyznacznikiem sukcesu nie są dla ciebie prestiż czy zarobki. Potrafisz czerpać satysfakcję z samego postępowania opartego na wartościach. Dzięki Pryncypialności łatwo wzbudzasz zaufanie u ludzi. Wiedzą, że mogą na tobie polegać, że twoje przekonania i poglądy w sprawach zasadniczych są stałe.

Musisz uważać, by nie próbować narzucić ludziom swoich wartości i swojego punktu widzenia. W kwestiach zawodowych potrzebujesz poczucia, że twoje działanie ma znaczenie i że jest zgodne z twoją osobistą misją życiową.

ROZWAGA / DELIBERATIVE

Osoby o talencie Rozwagi rozumieją nieprzewidywalność świata i dlatego podchodzą do niego ostrożnie. Nawet gdy wszystko wydaje się być w porządku, osoby te mogą wyczuwać pewne zagrożenie. Wykrywają je i rozbijają niczym minę. Posiadacze tej cechy wysoko cenią swoją prywatność i podczas zawierania nowych znajomości mogą się wydawać zamknięci czy wycofani. Pozory mylą.

Jeśli posiadasz talent Rozwagi, wiesz, że relacja potrzebuje czasu. Nie musisz się nikomu przypodobać. Potrzebujesz dobrze poznać daną osobę, zanim jej się zwierzysz. Poznanie pomaga uniknąć przykrych niespodzianek.

Każdy twój krok jest dobrze przemyślany i rozsądny, dzięki czemu można ci powierzyć planowanie najważniejszych projektów. Świetnie będziesz czuć się w rolach, które są związane z zarządzaniem ryzykiem. Nie powinno cię też zabraknąć przy stole negocjacyjnym. Pamiętaj, że nie wszyscy są tacy jak ty i że popełnianie błędów to również droga rozwoju.

DYSCYPLINA / DISCIPLINE

Osoba posiadająca ten talent potrzebuje konkretnej struktury w swoim życiu. Rozbija więc duże projekty i plany na wiele mniejszych o konkretnym, ostatecznym terminie wykonania. W ten sposób zyskuje poczucie kontroli i dobrego zorganizowania. Dyscyplina jest skrupulatna, dba o szczegóły i detale, zadaje dociekliwe pytania.

Jeśli Dyscyplina to jedna z twoich wiodących cech, to zapewne odczuwasz potrzebę poukładania również swojego otoczenia a w nim życia najbliższych. Wszak struktura, rutynowe rytuały, konkretne terminy, organizują ci życie i pracę. Mogą też pomóc innym w efektywnej pracy i osiągnięciu upragnionych rezultatów. Musisz jednak pozwolić innym znaleźć swój sposób na życie, bo nie każdemu odpowiada taki uporządkowany i przewidywalny świat pod kontrolą.

Wszystkich posiadaczy tego talentu łączy bardzo silna potrzeba pracy z celem. Osoby te muszą mieć jasno wytyczone cele, według których będą później postępować. Jeśli cel nie został wyznaczony z góry, to Ukierunkowani sami go sobie wytyczą. Dotyczy to wszystkich sfer życia. Jeśli spacerować to dokądś lub po coś. Jeśli się czegoś uczyć, to też konkretnie po coś. Jeśli coś robić to dla efektu.

Jeśli Ukierunkowanie jest jedną z twoich wiodących cech, to z pewnością rozumiesz, jak irytujące są nagłe zmiany projektów. Zanim przystąpisz do działania, analizujesz czy pomoże ci ono w osiągnięciu postanowionego celu. Koncentrujesz uwagę i energię, osiągasz najwyższy poziom determinacji, wyznaczasz prostą ścieżkę do celu, a tu nagle zmiana! Co za strata czasu! Nieustannie przypominasz o tym członkom zespołu, nie pozwalając im na odbieganie od obranej trasy. Nie zapominaj jednak, że czasem nowy projekt może być lepszy niż ten, który właśnie realizujesz, więc warto zachować otwarty umysł.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ / RESPONSIBILITY

Na osobach posiadających ten talent można polegać. Odczuwają one wewnętrzną potrzebę wywiązania się z obietnicy – inaczej nie żyją w spokoju ze sobą. Jeśli sprawy potoczą się tak, że nie będą mogli dotrzymać danego słowa natychmiast, to zaczną poszukiwać sposobu na godną rekompensatę.

Jako właściciel tego talentu wiesz, że jesteś niezwykle cennym członkiem każdego projektu, zespołu, organizacji. Lojalność, sumienność, niezawodność, precyzyjna dbałość o jakość to twoje karty przetargowe. Dzięki nim jesteś pierwszą osobą, do której zwracają się inni, gdy należy wykonać jakieś ważne zadanie. Można ci ufać. Uważaj, tylko aby ludzie z czasem nie zaczęli cię wykorzystywać. Warto wyznaczać granice własnej odpowiedzialności.

NAPRAWIANIE / RESTORATIVE

To talent prawdziwych „złotych rącek”. Gdy inni czują się sfrustrowani i przytłoczeni problemem, posiadacz Naprawiania wkracza do akcji. Nie dość, że rozwiązuje trudną sytuację, to jeszcze czerpie z tego przyjemność i energię.

Każdy „Naprawiacz” ma swój obszar specjalizacji. Jedni czują się dobrze, rozwiązując problemy międzyludzkie, inni finansowe a jeszcze inni organizacyjne. Jeśli jesteś Naprawiaczem, z pewnością też masz swojego ulubionego „konika”.

Twoja zdolność szybkiego diagnozowania przyczyn problemu sprawia, że ludzie będą szukać twojej pomocy w „beznadziejnych” przypadkach. Lubisz wyzwania, więc możesz je przyjmować bez obaw. To zdecydowanie lepsze zajęcie niż krytykowanie i naprawianie siebie i innych (co zdarza ci się robić, kiedy praca nie dostarcza ci dość wyzwań).

Osoby z wysoką Elastycznością lubią żyć na bieżąco. Nie dla nich długoterminowe planowanie. Przecież trudno jest przewidzieć, co będzie jutro, a co dopiero za pół roku czy za rok! Niczym rzeka do morza, oni zawsze znajdą swoją drogę do celu. Wiedzą, jak ominąć przeszkody. Wiedzą, że nie da się płynąć pod górę. Wiedzą, ile energii kosztuje płynięcie pod prąd. Plany nie są dla nich zbyt wiążące, ponieważ są w stanie dostosować się do każdej sytuacji.

Jeśli posiadasz ten talent wiesz, że doskonale sprawdzisz się w złożonych projektach, które wymagają pracy na wielu frontach jednocześnie. Dobrze radzisz sobie w zmiennym środowisku. Potrzebujesz roli, która zapewni ci taką dynamikę bodźców na co dzień. W przeciwieństwie do większości ludzi podchodzisz do zmian ze stoickim spokojem. Akceptujesz je jako naturalny składnik życia. Ryzyko? Twoja zdolność do adaptacji może być postrzegana jako zbyt oportunistyczna.

INTEGRATOR / INCLUDER

Posiadacze tego talentu od elitarnych zrzeszeń wola duże, otwarte społeczności. Dążą do poszerzania swojej grupy, wierząc, że każdy może stać się jej nowym, wartościowym członkiem. Nie rozumieją wykluczania kogoś i starają się eliminować takie zachowania. Pragną zaoferować każdemu wsparcie grupy.

Jeśli posiadasz ten talent, to zapewne z natury jesteś osobą tolerancyjną. Różnorodność postrzegasz jako naturalną i niezbędną dla funkcjonowania wartościowego społeczeństwa. Odrzucasz wszystkie podziały na płeć, wyznanie, narodowość, poglądy etc. Rozumiesz potrzebę przynależności i wiesz, że każdy zasługuje na jej spełnienie. Zwróć tylko uwagę, by ktoś nie przyłączył się do ciebie ze złych pobudek. Nie wszyscy mają tak otwarty umysł i serce jak ty.

ROZWIJANIE INNYCH / DEVELOPER

Właściciele tego talentu dostrzegają wartość innych ludzi. Widzą ich talenty i umiejętności. Wiedzą, jak je można wykorzystać. Biorą innych pod swoje skrzydła i pomagają się rozwinąć. Według nich nikt nie jest „skończony”. Każdy ma zawsze potencjał do rozwoju. Poszerzać swoje horyzonty można w nieskończoność.

Jeśli posiadasz ten talent, pewnie jesteś znakomitym nauczycielem, mentorem, coachem a może menadżerem. Widzisz najmniejsze kroki postępu swoich podopiecznych, doceniasz je i pomagasz im je dostrzec i docenić. Pokazujesz sukces i drogę do niego. Dla wielu stanowi to największą motywację. Dzięki tobie inni rozumieją, że są wyjątkowi i wartościowi. Upewnij się tylko, że twoja chęć rozwijania idzie w parze z talentami i chęcią rozwoju twojego ucznia.

- GRUPA TALENTÓW RELACYJNYCH -

Ta grupa talentów zawiera te talenty, które aktywizują się najbardziej „dla” i „dzięki” ludzi. Niebiescy (w tym kolorze Gallup je przedstawia) potrzebują wokół siebie ludzi. Łączą zespoły niewidzialną więzią relacji. Kontakt z drugim człowiekiem daje im energię. Talenty relacyjne są mocno intuicyjne. Sporo w nich emocji. Ich posiadaczom nie wystarczy wiedzieć, żeby podjąć decyzję. Oni muszą jeszcze czuć, że to właściwa decyzja.

Niezależnie od wybranej dyscypliny „niebieski” będzie czuł się dobrze tylko w takiej pracy, która zapewni mu ludzkie otoczenie.

Żeby poznać praktyczne sposoby rozwoju talentów relacyjnych, odwiedź moją stronę www.scjansen.com zakładka *warsztaty i produkty* lub zapisz się do FB grupy **Talenty z Czajką**.

Posiadacze tej cechy widzą świat jako złożoną całość. Widzą, jak autonomiczne jednostki czegoś większego wpływają na siebie, od siebie zależą i siebie nawzajem kształtują. Według nich nic nie dzieje się przez przypadek. Wszystko we wszechświecie funkcjonuje jak zbiór naczyń połączonych. Czują pewną wspólnotę i jedność z innymi ludźmi. I czują przez to odpowiedzialność, bo to, co robią – wpływa na losy innych ludzi, państw, całej planety.

Posiadając ten talent, zapewne jesteś osobą wrażliwą i troskliwą. Rozumiesz, że nie można krzywdzić innych, bo przez to krzywdzisz siebie samego. Chcesz, żeby wszyscy to rozumieli, więc zazwyczaj pierwszy wyciągasz rękę i łagodziszy spory. Pomagasz zrozumieć inne kultury, wzorce i uczysz swoje otoczenie tolerancji. Jesteś osobą o silnej duchowości, religijności lub/i wierze. Nie wszyscy widzą te powiązania, które ty widzisz. Wyjaśnij je. A może upewnij się, że faktycznie istnieją?

EMPATIA /EMPATHY

Osoby o tym talencie rozumieją innych bez słów. Nie zawsze muszą się z daną rzeczą zgadzać, ale ją rozumieją. Potrafią wyczuwać emocje innych i wczuwać się w ich sytuację. Dzięki temu wiele osób lubi przebywać w ich towarzystwie. Czują się wysłuchane i zrozumiane. Nie należy mylić empatii ze współczuciem czy sympatią, bo nie zawsze towarzyszą one osobom o wysokiej Empatii.

Jeśli Empatia jest jedną z twoich mocnych stron, to pewnie pomagasz ludziom się wysławić, gdy nie umieją ubrać uczuć w słowa. Wyczuwasz ich potrzeby, zanim, zostaną wyartykułowane. Dobrze wyczuwasz atmosferę w grupie i rzadko popełniasz gafy. Masz niezwykle mocną intuicję i śmiało możesz z niej korzystać. Doskonale empatię, naucz się wyznaczać swoje granice. Przejmowanie cudzych uczuć może być wielkim i nieużytecznym balastem.

ZGODNOŚĆ /HARMONY

Osoby z talentem Zgodności w czołówce unikają konfliktów jak ognia. Szukają nici porozumienia, na którejkolwiek płaszczyźnie by nie było. Spory ograniczają do minimum i łagodzą nawet sytuacje między osobami trzecimi. Są praktyczni i konflikty postrzegają, jako stratę czasu i energii. Kontrolują własne emocje. Podczas konfliktu zachowują zimną krew, choć wewnątrz mogą kipieć od emocji.

Jeśli posiadasz ten talent, zapewne jesteś osobą ugodową. Wiesz, że próba narzucenia innym swojego zdania nie ma sensu. Gdy ktoś ciągnie cię w inną stronę, dla spokoju idziesz za nim (o ile to nie koliduje z twoimi wartościami!). Ty znasz swoje motywacje, ale inni niekoniecznie je rozumieją i mogą cię postrzegać, jako osobę niezdolną do obrony własnego zdania. Pytaj o zdanie innych, ale prezentuj też swoje. Wespój się opinią ekspertów, by przedstawić swój punkt widzenia.

Obdarzeni Indywidualizacją widzą każdego człowieka jako jedyne w swoim rodzaju dzieło. Fascynuje ich oryginalność, wyjątkowość, unikalność. Wiedzą, że nie ma dwóch takich samych osób, dlatego strasznie irytuje je generalizowanie, szufladkowanie i posługiwanie się stereotypami do opisu ludzi. Według nich każdy jest indywidualną jednostką i tak powinien być definiowany.

Jeśli posiadasz ten talent wiedz, że możesz być genialnym mentorem, menadżerem ludzi lub sprzedawcą. Dostrzegasz w każdym to, co w nim wyjątkowe i pobudzasz go do poznania tej rzeczy. Rozumiesz, że każdy jest inny i dostrzegając to, wiesz, jakie podejście najlepiej zadziała. Ludzie uwielbiają twoje towarzystwo, bo wiesz, że poświęcisz im uwagę. Kto w końcu nie lubi być docenionym?

OPTYMISTA /POSITIVITY

Ludzie o tym talencie wnoszą powiew szczęścia w życie innych. Nie szczędzą pochwał i uśmiechów, które motywują innych i poprawiają im nastrój. Są duszą zespołu.

Jeśli jesteś posiadaczem tego talentu, to zapewne masz wielu znajomych. Wszyscy lubią być zarażeni twoim optymizmem i radosnym podejściem do życia. Dajesz nadzieję na lepsze, nawet gdy jest bardzo źle. Do nudnych zadań i projektów wnosisz pasję. Codzienne czynności są o wiele ciekawsze, gdy ty w nich bierzesz udział. Wchodzisz jak burza i rozsyłasz wszędzie pozytywną energię. Optymistom takim jak ty, dobrze idzie rozkręcanie własnego lub cudzego biznesu. Wiadomo, że będzie trudno, ale przecież wszystko „da się zrobić”. Twoja postawa motywuje zespół do działania.

BLISKOŚĆ /RELATOR

Osoby o tym talencie cenią sobie trwałość relacji. Bardzo dużą wartość stanowi dla nich zaufanie. Obdarzają nim tych, których znają najdłużej. Nie znaczy to, że unikają nowych znajomości. Po prostu prawdziwą siłę czerpią z tych najbliższych relacji. Dążą do ich stałego pogłębiania. Chcą poznawać i być poznanymi. Nie bardzo interesują ich pogadanki o pogodzie. Dość trudno zaskarbić sobie ich zaufanie, ale kiedy to już się stanie, to relacja ma szansę trwać na zawsze.

Jeśli posiadasz ten talent, zapewne masz swoje grono najbliższych przyjaciół. Pewnie troszczysz się o nich i są dla ciebie ważni jak rodzina. Doceniasz to, że możesz się do nich zwrócić nawet w najtrudniejszej sytuacji. Chcesz znać ich cele i plany, by móc w uczestniczyć w ich życiu. Zadbaj, tylko by w imię Bliskości nie dać się zdominować.



- GRUPA TALENTÓW WPŁYWU -

Talenty Wpływu to grupa najrzadziej występujących talentów. Ludzie nimi obdarzeni mają w sobie to charyzmatyczne „coś”, co sprawia, że wywierają wpływ na decyzje i działania innych ludzi. Żółte talenty (ten kolor przypisał im Gallup) są pożądane w zawodach, w których sukces zależy od wpływu, jaki się wywiera na innych. Stąd przedsiębiorcy, przywódcy, liderzy, mówcy, politycy, sprzedawcy chętnie widzieliby w swojej top 5 żółty kolor.

Żeby poznać praktyczne sposoby rozwoju talentów wpływu, odwiedź moją stronę www.scjansen.com zakładka warsztaty i produkty lub zapisz się do FB grupy **Talenty z Czajką**.

AKTYWATOR /ACTIVATOR

Osoby obdarzone tym talentem zdecydowanie stawiają na działanie. Analiza, dyskusja czy debata ma w ich mniemaniu zdecydowanie mniejszą wartość niż działanie. Dlaczego? Bo to właśnie dzięki działaniu wszystkie projekty przechodzą ze sfery marzeń i rozmyślań do rzeczywistego świata. Aktywator nie boi się ryzyka.

Jeśli masz talent Aktywatora wysoko – to zapewne po podjęciu decyzji nie chcesz zwlekać i śmiało przystępujesz do realizacji danego zadania. Działanie jest dla Ciebie również najlepszą drogą nauki i poznania – dlatego nie obawiasz się zmiennych i niewiadomych. Stale podejmując nowe działania, zachowujesz aktywny i świeży umysł, który nieustannie się rozwija. Nie grozi Ci zastój umysłowy. Wszystko to czyni Cię niezwykle ważnym i pożądanym członkiem zespołu lub znakomitym liderem. W końcu nawet najlepszy projekt, jeśli nie jest zrealizowany, jest bez znaczenia. Wiesz, że ostatecznie będziesz oceniony, nie przez to, co mówisz, ale przez to, co zrobisz. W oczach innych możesz być postrzegany jako niecierpliwy i władczy.

DOWODZENIE /COMMAND

Jest to cecha osób silnych i niezależnych. Nie boją się wyrażać swojego zdania, czy podejmować inicjatywy działania. Kroczą przez życie z wielką pewnością. Lubią sprawy stawiać jasno. Nie boją się konfrontacji, bo konfrontacja jest według nich pierwszym krokiem do rozwiązania problemu. Wciągają innych do realizacji swojego planu.

Jeśli jedną z Twoich mocnych stron jest Dowodzenie, łatwo możesz stać się autorytetem. Ludzie będą za Tobą podążać. Masz silną osobowość, jasno wytyczony kierunek działania i wciągasz innych do działania. Ludzie to lubią. Pamiętaj, że nic nie jest „na pewno”, również Twój sposób działania. Pytając innych o zdanie i je szanując można łatwiej i szybciej dojść do celu.

KOMUNIKATYWNOŚĆ /COMMUNICATION

Osoby z Komunikatywnością uwielbiają brylować w towarzystwie. Nie mają problemów z wystąpieniami publicznymi. Kochają wszelkie formy wyrażania się słowem, czy to mówionym, czy pisany. Do każdego przekazu starają się dodać coś ponad program tak, aby był on nieoczywisty i ciekawy. Zamieniają zwykłe wydarzenia w pasjonujące opowieści, kraszając je odrobiną dramaturgii lub humoru. Sprawnie posługują się metaforą.

Jeśli Komunikatywność jest Twoim talentem, to wiesz, że żeby wyrzucić na kimś wrażenie musisz przedstawić swoją treść w ciekawej formie. Możesz przedstawić fakty, ale musisz dotrzeć do emocji. Ponieważ naprawdę „masz gadane” i trudno Ci przerwać, możesz nie zauważyć momentu, w którym Twoja publika przestaje Cię słuchać. Rozwijając swój talent, rozwiń swoją zdolność do wyczuwania i angażowania rozmówców.

RYWALIZACJA / COMPETITION

Rywalizacja jest talentem, u którego podstaw leży porównywanie się. Dla osoby obdarzonej tym talentem, miarą sukcesu jest jej pozycja względem innych. Lubi metryki i pomiary, które pokazują jej miejsce. Współzawodnictwo mobilizuje ją i nakręca do działania. Rywali traktuje z szacunkiem, ponieważ wie, że to dzięki nim może się rozwijać. Nie ma jednak żadnych wątpliwości, że jest tylko jedna pozycja, która ją interesuje: wygrana.

Jeśli Rywalizacja to twój talent to pewnie wybierasz te dyscypliny czy dziedziny zawodowe, które dają ci największe szanse na zwycięstwo. Być najlepszym sprzedawcą, mieć najwyższą wydajność, zebrać najwięcej nagród – najwyższe miejsce na podium to twoje miejsce. Pilnuj tylko, aby na rzecz wygranej, nie poświęcić innych wartości w swoim życiu.

MAKSYMALISTA / MAXIMIZER

Stałe dążenie do doskonałości. To jest droga Maksymalisty. Po co robić coś na pół gwizdka, jeśli można tak, żeby efekt był powalający? Po co tracić czas na rzeczy, w których co najwyżej osiągniesz przeciętność? Maksymaliści nie potrzebują StrengthsFindera, żeby wiedzieć, że tylko pracując na swoich mocnych stronach, mają szansę na osiągnięcie szczytów.

Jeśli masz ten talent w czołówce swoich talentów, to z pewnością starannie dobierasz ludzi, którymi się otaczasz i projekty, którymi się zajmujesz. Selekcjonujesz. Poszukujesz perełek. Kiedy już taką znajdziesz, dbasz o nią. Szlifujesz, aż zacznie świecić. Swoją postawą wyznaczasz standardy innym. Wysoko ustawiasz poprzeczkę. Dzięki temu inni doskonałą się przy tobie. Zbieraj feedback i wybieraj z niego to, co pozwoli ci stać się jeszcze lepszą wersją siebie.

WIARA W SIEBIE / SELF-ASSURANCE

Ten talent budzi pożądanie większości ludzi. Kto nie chciałby być bardziej pewny siebie? A wiara w siebie i pewność siebie są bardzo blisko. To jest to wewnętrzne przekonanie, że dasz sobie radę, że masz prawo sięgać po swoje, że ci się uda, bo masz w sobie wszystko, czego potrzebujesz. Osoby obdarzone tym talentem, nie boją się kierować własnym życiem. Zdają sobie sprawę ze swojej indywidualności i nie oczekują, że ktoś podejmie za nich lepszą decyzję niż oni sami. Według swojego wewnętrznego kompasu – wartości, talentów, doświadczeń, marzeń – kierują więc swoim życiem.

Jeśli jesteś obdarzona Wiarą w Siebie, to wiesz co robić. Wierzysz w słuszność podejmowanych przez siebie decyzji. Daje ci to przewagę nad niepewnymi i przyciąga ludzi szukających w tobie oparcia. Inspirujesz do życia po swojemu. Pamiętaj o poszerzaniu własnego pola widzenia przez pytanie innych o zdanie.

POWAŻANIE / SIGNIFICANCE

Osoby o talencie Poważania błyszczą i kwitną w oczach innych. Chcą być rozpoznawalne i podziwiane za swoją wiarygodność, talenty, profesjonalizm, sukces. Potrzebują poczucia, że robią coś znaczącego i wartościowego. Chcą, żeby ich praca była doceniona. Są to osoby o silnych aspiracjach i indywidualności, w związku z czym niełatwo jest nimi zarządzać.

Jeśli posiadasz ten talent – to lubisz się otaczać ludźmi cenionymi, którzy w twoich oczach coś znaczącego osiągnęli. Potrzebujesz aprobaty, bo ona nakręca cię do działania. Lubisz działać z rozmachem. Twoje życie jest ciągłym spełnianiem aspiracji, pragnień, marzeń, pasji. Dążysz do bycia wyjątkową. Szukaj w sobie dowodów swojej wyjątkowości, żeby nie uzależniać swojego samopoczucia od opinii innych ludzi.

CZAR / WOO

Talent Czar to Ciągłe Zdobywanie Aprobaty Rozmówcy (z ang. Winning Others Over), przełamuje lody przy pierwszym kontakcie. Dla osoby z tym talentem, poznanie nieznanego to okazja do zdobycia znajomego. Na bankiecie, przyjęciu, konferencji stara się zawrzeć, jak najwięcej nowych znajomości. To dla niej nie tylko przyjemne doświadczenie, ale również korzystne. Kto wie, co wyniknie z tego kontaktu?

Jeśli posiadasz Czar, to po prostu wzbudzasz sympatię ludzi. Umiesz z lekkiej rozmowy przejść do bardziej wiążącej relacji. Swoją postawą redukujeś oniesmielenie innych. Z wdziękiem potrafisz rozładować ciężką atmosferę czy wyjść z niezręcznej sytuacji. Szczere zainteresowanie nowo poznanym człowiekiem zapobiegnie przylepieniu ci łatki osoby powierzchownej.

Posiadacze talentu Analityka są jak śledczy w poszukiwaniu faktów. Skłaniają innych do uzasadniania tego, co mówią. Nie chcą wytykać rozmówcy błędów, co jednak często się staje, gdy ten nie jest w stanie obronić swego rozumowania. Analityk potrzebuje konkretnego uzasadnienia.

Jeśli posiadasz tę cechę, zapewne uważasz się za osobę obiektywną. Wysoko cenisz sobie fakty, bo są pewne i wolne od wątpliwych opinii. Kiedy inni zastanawiają się „jakby to było”, ty pytasz „a jakie są fakty?” Często interesuje cię, jak dane rzeczy ze sobą działają i jakie panują między nimi zależności. Dążysz do ich poznania i możliwego wykorzystania. Nim postawisz diagnozę, dokładnie zbierzesz wszystkie potrzebne informacje. Może twój trzeźwy osąd nie jest magnesem na ludzi, ale na pewno zyskujesz uznanie wśród tych, którzy już skorzystali z rzeczowej oceny twojego talentu. Komunikując swoje zdanie, pamiętaj, że niektórzy mogą je odebrać jako krytykę.

KONTEKST /CONTEXT

Posiadacze tego talentu potrafią zaprojektować przyszłość na podstawie wiedzy z przeszłości. Z tego, co było, czerpią wiedzę potrzebną na teraz i na przyszłość. Dążą do źródeł, wierząc, że w nim znajdują się wszystkie odpowiedzi. Teraźniejszość jest zbyt zmienna i energiczna, by móc się w niej łatwo odnaleźć. Przyszłość zawsze niesie niepewność. Tylko przeszłość gwarantuje stabilność. Można ją spokojnie przeanalizować, wyciągnąć wnioski i wykorzystać do życia codziennego.

Jeśli posiadasz ten talent, zapewne jesteś lubiany. Wiesz, dlaczego ktoś jest taki, jaki jest i rozumiesz to. Ludzie czują się przy tobie swobodnie, o ile tylko nie będziesz ich zanadto wypytywać o przeszłość. Nim zabierzesz się za zadanie czy projekt, chcesz znać jego cały kontekst. Lubisz mieć pełen obraz – od pierwotnego pomysłu aż do stanu obecnego. Brak takiej wiedzy blokuje twoją efektywność. Nie przepadasz za zmianami, chociaż wiesz, że są motorem postępu.

WIZJONER /FUTURISTIC

Dla ludzi z Wizjonerem motorem działania jest wizja przyszłości. Stale myślą o tym, co będzie. Snują szczegółowe wizje przyszłości i z nich czerpią mobilizację do pracy.

Jeśli jesteś posiadaczem tej cechy, pewnie lubisz marzyć, a może trochę bujać w obłokach. Czy nie uciekasz do sfery planów, gdy teraźniejszość jest zbyt przytłaczająca?

Wizja lepszego jutra dodaje ci siły i pozwala przejść trudności. Jesteś w stanie sobie wyobrazić, w jaki sposób każda podejmowana decyzja ukształtuje twoją przyszłość. Nie tylko zresztą twoją. Inni lubią przebywać w twoim towarzystwie, szczególnie kiedy opowiadasz im ze szczegółami o tym, „jak to będzie”. Napęlniasz energią. Pokazujesz jasny cel, do którego mogą dążyć. Taka umiejętność jest niezwykle pomocna w przeprowadzaniu ludzi przez zmiany. Uważaj jedynie, żeby nie być kiepskim jasnowidzem albo świetnym czarnowidzem.

- GRUPA TALENTÓW STRATEGICZNEGO MYŚLENIA -

To te talenty i mocne strony, które są odpowiedzialne za zbieranie, przetwarzanie i ocenę informacji niezbędnych np. przy podejmowaniu decyzji. Osoby bogato obdarzone tymi talentami nazywam „pięknymi umysłami”, ponieważ świat, jaki tworzą we własnym umyśle, jest równie bogaty i barwny (a czasem i bardziej), niż ten rzeczywisty. Twórcy, artyści, uczeni, projektanci, myśliciele, stratedzy, liderzy i wszystkie inne zawody, które wymagają wzmożonej aktywności umysłowej to zawody, w których „czerwoni” (kolor tej domeny talentów Gallupa) znajdują nieograniczone możliwości rozwoju i spełnienia.

Żeby poznać praktyczne sposoby rozwoju talentów strategicznego myślenia, odwiedź moją stronę www.scjansen.com zakładka warsztaty i produkty lub zapisz się do FB grupy **Talenty z Czajką**.

To cecha rewolucjonistów. Poszukiwaczy. Odkrywców. We wszystkim szukają ciekawych powiązań, które mogłyby obrócić świat o 180 stopni. Nowe zależności, ciekawostki i smaczki fascynują każdego, ale tylko nieliczni potrafią je odnaleźć. A co dopiero wykorzystać! Za pomocą nowych odkryć osoby te często są w stanie w prosty sposób wytłumaczyć złożone problemy. Rozwiązują je także dzięki przekopywaniu się przez wszystkie warstwy do sedna. A jakaż to satysfakcja, gdy okaże się, że była to prosta koncepcja w zawiłym opakowaniu!

Jako posiadacza tego talentu inni postrzegają cię zazwyczaj bardzo dobrze. Jesteś w ich oczach osobą kreatywną i oryginalną. Uważaj, tylko żeby się nie zaplątać w tych wszystkich nowych pomysłach. Kiedy już nawymyślasz, warto przefiltrować pomysły pod kątem realności, praktyczności czy innych kryteriów.

ZBIERANIE / INPUT

O człowieku z tym talentem z czułością można powiedzieć „chomik-pasjonat” (albo „kolekcjoner- koneser”). Osoby z tą cechą zachowują wszystko, co uznają za interesujące. A dużo jest takich rzeczy! Doceniają złożoność i różnorodność świata, który jest dla nich niezwykle fascynujący. Te nieskończone możliwości!

Jeśli Input jest jedną z twoich głównych cech, to pewnie uwielbiasz poznawać nowe rzeczy, podróżować, czytać, doświadczać. Wszystko, co daje ci nowe doświadczenie, jest warte twojego czasu. Nie wiesz kiedy, ale wiesz, że wszystko może się przydać. Zarówno rzeczy materialne, jak i wiedza. Kiedykolwiek będą potrzebne – ty będziesz gotów, by z nich skorzystać. Dziel się tym, co już masz, by robić przestrzeń na nowe – w sobie i wokół siebie.

INTELEKT / INTELLIGENCE

Osoby o tym talencie są prawdziwymi myślicielami. Rozmyślanie mogą prowadzić na różne tematy. Najważniejsza jest stymulacja dla mózgu! Zazwyczaj osoby te dobrze rozwiązują problemy i świetnie odnajdują się w nowych sytuacjach. Uczą się poprzez intensywne myślenie. Jeśli mają podjąć decyzję, to z pewnością będzie to decyzja dobrze przemyślana. Z tej zdolności korzystają inni ludzie.

Jeśli Intellect to twoja mocna strona, to pewnie inni przychodzą do ciebie po radę w trudnych sytuacjach. Wiedzą, że nie doradzisz im „skoku na główkę”. A jeśli doradzisz, to tylko wtedy, gdy będziesz mieć pewność, że ten skok jest bezpieczny. Rzeczywistość w twoim umyśle jest bardzo bogata. Nie zrażaj się za bardzo, gdy odbiega od rzeczywistości obiektywnej. Weryfikuj, to co myślisz, z tym co jest pytaniem: „Jakie są fakty?”.

Wymarzona cecha każdego ucznia, maturzysty, studenta. Osoby z talentem Uczenie się po prostu kochają się uczyć! Za obiekt swoich uczuć obierają różne tematy. To zależy od innych cech, zainteresowań, motywacji. Najważniejszy jest dla nich sam proces uczenia. Towarzysząca mu ekscytacja poznaniem czegoś nowego i poszerzeniem wiedzy są nie do opisania. Każdy etap od pierwszego spojrzenia na temat, aż do śmiałego użytkowania zdobytych umiejętności to zastrzyk nowej energii. Jeśli należysz do osób z tą cechą, to jesteś zaradnym przedsiębiorcą, cenionym pracownikiem lub członkiem zespołu. Kiedy pojawia się potrzeba lub przeszkoda, szybko zdobędziesz wiedzę i umiejętności, by im sprostać. Nauczysz się nowego, przetestujesz i podasz dalej.

STRATEG / STRATEGIC

Można się uczyć strategicznego myślenia, ale efekty tej nauki będą raczej marne, jeśli nie ma się wrodzonego talentu strategicznego myślenia. Umysł Stratega działa jak umysł szachisty. Generuje opcje, przewiduje ewentualne przeszkody i odrzuca te drogi, które nie gwarantują optymalnej opcji dojścia do celu. Osoby posiadające tę cechę, zanim ruszą do działania muszą dokładnie przemyśleć całą drogę do celu. Na każdym rozdrożu będą się rozglądać we wszystkie strony za drogą, która doprowadzi ich we właściwe miejsce. W zależności od pozostałych talentów Strateg może być bardzo szybki w podejmowaniu decyzji lub irytująco powolny. Na pewno nie jest impulsywny. Kiedy obiera trasę – strategię – trzyma się jej do końca, eliminując po drodze przeszkody.

Jeśli to twój talent, to możesz cierpieć na nadmiar pomysłów na życie. Dlaczego? Bo wiesz, że każdy jesteś w stanie zrealizować. Czyż to nie cudowne?



SC JANSEN

YOUR TALENT YOUR POWER

Wybierz program dla siebie:

www.scjansen.com

talentexpert@scjansen.com

Jeśli spodobał ci się ten przewodnik,
polub moją stronę i podziel się ze znajomymi:

